

Positive und negative Beurteilungen der Methode -

"Die freundlichen 10 Minuten" Gruppe Ottawa/Astana

- + warm werden, positive Stimmung
kann man ganz oft einsetzen
- + im Team braucht man eine Anstoß, um positiv zu denken
- + das ist auch in der Einzelfallarbeit einsetzbar, nicht nur in der Gruppenarbeit
- + Guter Opener → kann Stimmung umlenken
- Austesten, wo Anknüpfungspunkte sind → Vertiefung

Positive Effekte der Methode -

"Philosophenrunde" Gruppe Ottawa/Astana "Philosophenrunde"

*Es war uns in der Jugendarbeit und Jugendsozialarbeit immer wichtig, eine Gesprächskultur zu etablieren!! Die Methode hilft dabei!

*Man erfährt sehr viel, ohne das es zu persönlich wird //
Interessant Fragen, ohne zu kopromitieren

* Tolle Fragen, Spannung

* Alle Fragen bieten die Chance zu überlegen, wieviel will ich preisgeben

Anmerkungen von weiteren Teilnehmern zu den Methoden "Philosophenrunde = (PR)" und "Die freundlichen 10 Minuten (F10M)" Methode selbst

F10M:Methode gut,
schriftlich nein
zu "unspontan"
"schwerfällig"

F10M: Gute Methode
Ich kann mir gut vorstellen,
dass sie zum positiven
Gruppenklima beiträgt

F10M: - Gute Methode für
den Einstieg
- Immer gut mit etwas
positiven zu stärken

F10M:Methode:
freundliche 10 min.
+ guter Einstieg für die
Gruppenarbeit

PR: Tipp: Verfahren, +
Regeln
des Spiels besser
klarmachen

F10M:Klingt Super
wie es funktioniert,
müßte man in der Praxis
überprüfen

F10M: - Kann mir vorstellen, dass die Methode gut
geeignet ist für den Schulalltag,
um "Gestänker" zu unterbinden, Ruhe reinzubringen,
evt. Übergang zu zu freundl. Stimmung zu schaffen
- in anderen kontakten höflich

F10M:
+ ermöglicht ein Augenmerk auf positives
+ jeder kommt zu Wort
+ unterschiedliche Wahrnehmung der TN

F10M: öffnet positive Energie
+ Relaxionsbereitschaft